



עיריית מעלות תרשיחא
Municipality of Ma'alot Tarshiha

כ"ז באדר ב תשע"ט
03 באפריל 2019
לשכת מנכ"ל 214933.docx

פרוטוקול ישיבת ועדת כספים מספר 3/2019 מיום 2/4/2019

משתתפים:

ארקדי פומרנץ – ראש העיר
חמד נעים – סגן ראש העיר
מוטי בן דוד – סגן ראש העיר בתואר
יורי קוצ'ר – חבר ועדת כספים
טנוס נחלה – חבר ועדת כספים
שמעון ביטון – חבר ועדת כספים
לידיה רזניקוב – חברת ועדת כספים

חסרים:

שמעון בן נעים – מ"מ וסגן ראש העיר

משתתפים נוספים:

עמית לוי – מ"מ מנכ"ל העירייה
עו"ד אורית טואף – יועצת משפטית
פואד אנדראוס – גזבר
אוהד איתאי – סגן גזבר
ראשי המינהלים ומנהלי מחלקות

על סדר היום:

1. עדכון שכר בכירים.
2. עדכון תקני כ"א והפרטת שירותים.
3. אישור תב"רים.
4. אישור דו"ח כספי רבעון מס' 4 – 1-2/2018.
5. אישור שכר מנכ"ל.
6. מתן ייפוי כח למסגרות הפועלות במסגרת מרכז יום לקשיש.

סדר הדיון:

ראש העיר:
ערב טוב לכולם. אני רוצה לברך את המנכ"ל, היום היתה ועדה למינוי המנכ"ל, עדיין צריכים לאשר במליאה. בהצלחה.



עיריית מעלות תרשיחא Municipality of Ma'alot Tarshiha

עמית לוי:
תודה רבה לכולם.

סעיף מספר 1: עדכון שכר בכירים

הערה: אורית טואף ואורנה טל יוצאות מהדיון.

עמית לוי:
בדצמבר 2017 התקבלה החלטה במליאת מועצת העיר לאשר עדכון שכר לעובדים בכירים, מדובר בתוספת הניתנת אחת ל- 5 שנים כפוף לאישור משרד הפנים והאוצר
ההחלטה יושמה לגבי חלק מהעובדים ואנחנו מבקשים היום ליישם אותה בשינוי מסויים לגבי חלק נוסף מהעובדים. משרד הפנים הנחה אותנו כי לאור חילופי ההנהלה, יש מקום להביא את ההחלטה שוב למליאה בשינוי מסויים ולציין כי לאור העובדה שהיתה כבר החלטה שלא יושמה יאשר משרד הפנים תשלום רטרואקטיבי בכפוף לאישור המליאה.
לגבי היועצת המשפטית – בברור שערכנו במשרד הפנים, עלה כי למעשה על פי הנחיות משרד האוצר בשיתוף משרד הפנים ומרכז השלטון המקומי בעניין שכר עובדים סטטוטוריים, ממליץ משרד האוצר כי השכר ההתחלתי של יועץ משפטי בעירייה יעמוד על סך של עד ל- 85% משכר מנכ"ל החל מינואר 2019. המשרד הנחה להביא את הנושא לאישור המליאה כולל תשלום רטרואקטיבי.
ראש מינהל חינוך – משתכרת שכר של 60% משכר מנכ"ל, עפ"י החלטה קודמת היתה זכאית ל- 65% שכר, הנחה משרד הפנים לקבל את אישור המליאה מחדש בעקבות החלפתו של ראש הרשות ואנחנו מבקשים לאשר לאורנה שכר של 65% ולאור העובדה כי מדובר ביישום החלטה קודמת, מבקשים לאשר את העדכון כולל תשלום רטרואקטיבי החל מינואר 2019.
בכל מקרה, המליאה רשאית שלא לאשר את ההמלצות.

ראש העיר:
טנוס נחלה ואני, התייחסנו לנושא בקדנציה הקודמת והתנגדנו לכך, אך שוב יש פה אמירה של השוואת תנאים ומשהו שכבר אישרה הנהלה קודמת, חלק מהעובדים קיבלו וחלק לא.
יש עוד מספר אנשים שצריכים לקבל תוספת אבל עצרנו כדי להביא לרמה שוויונית לאחר בדיקה, זה סוג של תיקון עיוות למשהו שנעשה ולכן אנו מאשרים עכשיו עם כל הקושי ברמה התקציבית.

מוטי בן דוד:
אני חושב שבסיטואציה של היום ברמה התקציבית עם הקשיים והתלונות, ותהליכי פיטורין והתייעלות, אני חושב שזה לא נכון לאשר העלאות שכר בשלב זה. המצב התקציבי בעירייה לא טוב וזה לא הזמן להעלות.

ראש העיר:
זה לא משהו שכדאי או לא כדאי, יש פה תיקון עיוות כי אחרים קיבלו. לגבי התקציב אני מסכים איתך בנושא הקושי אבל אני חושב שנכון להעלות להם כדי שיהיה פה נוהל תקין.



עיריית מעלות תרשיחא
Municipality of Ma'alot Tarshiha

טנוס נחלה:

כמו שאמר ראש העיר כשהיינו באופוזיציה ואישור בדצמבר 2017 ל- 5 אנשים בדיוק בזמן שאנו העלנו את נושא השכר המינימלי של אנשים עובדים.

מוטי בן דוד:

למה לא כולם קיבלו?

ראש העיר:

אני לא יודע, אבדוק את העניין עם משאבי אנוש.

עמית לוי:

ביצוע החלטה נעשה באופן חלקי וזו הסיבה שמביאים זאת כעת כשהתחלפה ההנהלה.

שמעון ביטון:

מה היא האלטרנטיבה של לא להעלות להם?
אני אישית לא רואה סיבה לתת שכר מעבר למה שמקבלים היום, אני בעד להשאיר את המצב כיום בשל המצב הכספי.

ראש העיר:

לשני עובדים לא מעלים בשל גובה שכרם וזה גם ההסבר שניתן למשרד הפנים.

פואד אנדראוס:

יש החלטת מועצה

סביר להניח שטיפול בהעלאת שכר היה בעייתי בעיתוי של שנת בחירות.

שמעון ביטון:

מדוע מביאים לאישור מליאה?

פואד אנדראוס:

אלו הנחיות משרד הפנים.

מבחינת רמות השכר מה שמובא עכשיו לאישור התוספת, יש פה תיקון עיוות, במכלול תיקון העיוותים לרבות החלטה שלא בוצעה משנה שעברה ולכן אני חושב שצריך לאשר.

מוטי בן דוד:

בכמה כסף מדובר?

פואד אנדראוס:

לגבי אורית, לכל היותר מדובר בהפרש של כ- 45,000 ₪ שנתי ברוטו ואצל אורנה כ- 15,000 ₪ שנתי ברוטו לעובד.
הארגון צריך לקדם בכירים כמו שהוא מקדם עובדים בדרוג אחר במסלולי קידום.



עיריית מעלות תרשיחא Municipality of Ma'alot Tarshiha

שמעון ביטון:

בהמשך לישיבה ההיא טנוס העלה שם את נושא עוול בשכר של עובדים בדרוג הנמוך.

ראש העיר:

אנחנו לא דנים עכשיו.

טנוס נחלה:

אנחנו הנהלה חדשה, האחריות היא אחרת ממה שהיתה כשהייתי באופוזיציה. אני מקבל התראות מסגנים ובכירים ואני צריך להיות זהיר, האם מצבנו טוב או לא טוב, אם טוב ניתן, אם לא – אז לא לתת. יש נטל תקציבי וצריך לבדוק היטב לפני שנותנים תוספות.

ראש העיר:

לפני שפואד יענה, אני רוצה להגיד עוד דבר, כל מי שפוטר בתקופה האחרונה אני לא מרגיש לא נעים כי מי שיצא מפה לא עבד כשורה ואם יהיו בהמשך עוד עובדים כאלה הם יפוטרו. יש לנו בוודאי קשיים עם התקציב, יחד עם זאת מנסים להילחם על כל אחד ואחד ומנסים לגייס כספים.

מוטי בן דוד:

מצד שני כשאני בא לבקש תקציבים, אומרים לי שיש קושי. מדוע לא משפצים לצופים את המקום שלהם בעלות 90,000 ₪? הם חצי שנה מחוץ לבניין. וישנם עוד בעיות נוספות בעיר שלא מאשרים ולזה יש כסף?

פואד אנדראוס:

ההתייחסות הגורפת היא לא נכונה, לכל דבר צריך להתייחס בצורה עניינית. כמובן שאי אפשר לתת מענה להכל, בכל נושא נדון לגופו. כך פעלנו וכך נמשיך לפעול.

ראש העיר:

זה לא נכון לדבר כך עכשיו כי בניה או תיקון מבנה זה עניין שונה, זה יגיע מתקציבים אחרים שהולכים לגייס.

שמעון ביטון:

זה עלול להשליך על עובדים אחרים.

ראש העיר:

יש עוד שני עובדים בכירים שלא יקבלו תוספת, רק לאלו שמשרד הפנים אישר. אני כראש העיר אומר לכם כחברי קואליציה שעשיתי את כל הבדיקות כדי להגיע לשקול בחיוב, אך בשל העיוות שנעשה, יש לבצע שינוי לגבי שני תפקידים אלה והחלטתי שכן כדאי דווקא ליישר קו. לגבי כל התוכניות הבאות, נעשה הכל כדי להביא כספים לפרויקטים.

טנוס נחלה:

אני חושב שאם הגזבר שהוא מומחה ויש לו ניסיון רואה לנכון לאשר אז אין לנו בעיה.



עיריית מעלות תרשיחא Municipality of Ma'alot Tarshiha

מוטי בן דוד:

מדוע לא קיבלנו את כל החומר על העלאות השכר ואישורים לגבי עובדים מראש. אני מגיע לשיבה כשאין לי שום מידע ואתם מצפים שאקבל החלטות על כספי ציבור במקום, זה בעייתי מאוד.

פואד אנדראוס:

התקציב הוא כלי עבודה לניהול העירייה. במהלך השנה מתמודדים כל יום עם החלטות שקשורות לאירועים או פרויקטים, ו/או נושאים אחרים. יש יכולת כספים לשינויים אלה.

מוטי בן דוד: זה מתקצב ?

פואד אנדראוס: כן, זה מתקצב.

עמית לוי :

העובדים עושים עבודה נהדרת וזו דרך להראות שמגיע להם. לדוגמא, בתחום הייעוץ המשפטי אנחנו לא מוציאים כמעט שום דבר החוצה ועושים בתוך הבית.

שמעון ביטון:

אנחנו צריכים לחשוב ציבורית איך עונים לעובד שפוטר ושואל איך פתאום יש כסף?

פואד אנדראוס:

המוטו צריך להיות שצריך לתגמל עובדים טובים וליישם התייעלות בארגון.

החלטה בסעיף מס' 1 : ממליצים לאשר עדכון שכר בכירים בכפוף לאישור משרד (החלטה מס' 010) הפנים: אורית טואף – 85% משכר מנכ"ל אורנה טל – 65% משכר מנכ"ל העדכון יתבצע החל מחודש ינואר 2019.

הערה: שמעון ביטון ומוטי בן דוד מבקשים לציין שהם מאשרים בלב כבוד.

ראש העיר: זו פעולה נכונה.

סעיף מספר 2 – עדכון תקני כ"א והפרטת שירותים

פואד אנדראוס:

לנושא שלהלן יש היבטים שונים – תקנים וכספים, לאו דווקא לבכירים

בדברי ההסבר של התקציב דיברנו על תקציב ראשוני כפוף לשינויים, עדיף לעשות זאת בזמן אמת

המסמך שלפניכם מתחלק לשניים:

יש תוספת תקנים ויש הפחתת תקנים או הפרטת שירותים להתייעלות



עיריית מעלות תרשיחא Municipality of Ma'alot Tarshiha

-מוטי בן דוד:
תתייחס לכך שבתקציב השנתי דיברנו על 501 תקנים ואיפה זה עומד היום.

פואד אנדראוס:
בכל מה שקשור לשכר והתייעלות מקיימים ישיבות כמעט שבועיות בנושא, עוברים פרטנית על כל שם, זה לא יכול להיעשות בלחיצת כפתור יש נציגות עובדים, יש הוראות בחוק ונפעל בהתאם.

מוטי בן דוד:
האם זה מגובה תקציבית?

פואד אנדראוס:
המסמך שחילקתי לכם די מפורט ומציג את הפרטים כמפורט להלן:

א. תוספת תקנים

שם מינהל/ מחלקה	תאור המשרה/התפקיד	היקף המשרה	הערכת עלות לשנת 2019	הסברים ומקורות מימון
מינהל כללי	מינהל קשרי חוץ	0.5	95,000 ₪ ל- 9 חודשים	צורך לקידום יחסים מול גורמי מימון בארץ ובחו"ל
	דובר בשפה ברוסית	1.0	80,000 ₪ ל- 8 חודשים	תוגש בקשה למשרד הפנים להכרה במסגרת תקציב הפעולות של תכנית השינוי הארגוני
	עובד נוסף במחלקת משאבי אנוש	1.0	90,000 ₪ ל- 8 חודשים	ימומן במסגרת התוכנית הארגונית למצוינות ע"י משרד הפנים
	מוקדן בשפה הרוסית	1.0	80,000 ₪ ל- 9 חודשים	מחליף למוקדן שפרש והתייעלות במסגרת שעות הפעלה של המוקד עד 22:00 בלילה בלבד
	עובדת ניקיון במבנה העיריה	1.00	70,000 ₪ ל- 9 חודשים	מתקצב במסגרת הפרטת שרותי הניקיון במוסדות ציבור והתאמה שטחי הניקיון



עיריית מעלות תרשיחא
Municipality of Ma'alot Tarshiha

שם מינהל/ מחלקה	תאור המשרה/התפקיד	היקף המשרה	הערכת עלות לשנת 2019	הסברים ומקורות מימון
קליטה וקהילה	רכז פיתוח קהילה	0.50	20,000 ₪ ל-8 חודשים	ממומן ע"י המשרד לפיתוח הנגב והגליל. ללא השתתפות עירייה במתכונת המתוכננת.
שפ"ע	עובדי אחזקה וגינון בתרשיחא	2.0	130,000 ₪ ל-8.5 חודשים	צורך לשיפור רמת השירות לרבות אחזקת מוסדות ציבור וחינוך בישוב
רווחה	עובד סוציאלי בתכנית משעו"ל	0.5	50,000 ₪ ל-8 חודשים	ממומן ע"י משרד הרווחה ב-75%. חלק העירייה כ-12,000 ₪.

ב. הפחתת תקנים/הפרטה

שם מינהל/ מחלקה	תאור המשרה/התפקיד	היקף המשרה משוקלל	הערכת חיסכון בעלות לשנת 2019	הסברים ומקורות מימון
חינוך	עובדי ניקיון בבתי הספר	5.5	חיסכון של כ-45,000 ₪ ל-6 חודשים	במסגרת התייעלות ושיפור איכות השירות, עפ"י תוצאות ההתמחרות עם החברה למשק
כללי	ניקיון במוסדות ציבור	1.7	חיסכון של כ-90,000 ₪ ל-6 חודשים	כנ"ל וכן התייעלות ושיפור איכות השירות
פנסיה	הארכת שירות לגזבר העירייה	0.70 (בפנסיה תקציבית)	370,000 ₪ ח	חסכון כספי שנתי, עקב שלא תשולם ב-2019 פנסיה תקציבית וכן לא ייערך גמר חשבון

עדכון תקנים:

תקנים				
	מוניציפלי	ייעודי	סה"כ	
הגדלה	6.5	1	7.5	ראה פרוט בסעיף א'
הקטנה	- 1.7	- 5.5	- 7.2	ראה פרוט בסעיף ב'
פנסיה	- 0.7	0	- 0.7	ראה פרוט בסעיף ב'
סה"כ	4.1	- 4.5	- 0.4	



עיריית מעלות תרשיחא
Municipality of Ma'alot Tarshiha

ערך כספי באלפי ₪						
סה"כ השתתפות עירייה	מימון ייעודי	מתוקצב בבסיס תקציב 2019	סה"כ	ייעודי	מוניציפלי	
199	228	150	577	32	545	הגדלה
- 505			- 505	- 45	- 460	הקטנה
- 306	228	150	72	- 13	85	סה"כ

הערה: הרשות בוחנת הפרטה חלקית של שרותי הניקיון בעיר באמצעות החברה למשק וכלכלה הנושא בבחינה ובשלבי התמחרות דבר שיחייב עדכון התקנים והתקציב בהתאם (ללא תוספת תקציבית).

לגבי הפרטת שירותים החל מספטמבר שנה שעברה עקב סיום חוזה עם קבלן היינו צריכים לקלוט עובדים לניקיון וזה לא עובד טוב, הגענו למסקנה שהכי טוב יהיה לנו לעבוד עם קבלן על בסיס שטח מבנה ושעות כדי לא להתמודד עם העדרויות עובדים ויהיה לנו שקט מבתי הספר, מהלך זה יביא לחיסכון של 45,000 ₪ הפחתה בתקנים כמפורט במסמך במוסדות ציבור מיפינו את המוסדות שבהם פועלות עובדות ניקיון שמתקרבות לגיל פרישה, זה אמור להביא להתייעלות כמפורט במסמך. המטרה היא לחסוך כי יש לנו מקומות שהיקפי המשרה הם לא בפרופורציה להיקף המבנה וכו' נעשה זאת בצורה מחושבת ושקולה.

מוטי בן דוד:
אתה מדבר על צמצום?

פואד אנדראוס:
כן.

דבר נוסף, עפ"י התכנון הייתי אמור לפרוש מיולי לפנסיה ובמידה ותאשרו את המשך העסקתי יהיה חיסכון של 370 אלפ"ח לשנה זו.

בריכוז הכללי הצגתי כמה המהלך הזה ישאיר כסף שאפשר לייעד, מדובר ביתרה בסך 306,000 ₪ שאני מציע להפנות לדברים הבאים:
רכישת פנס לרגל חג הרמדאן – 58,000 ₪
מלגות לספורטאים מצטיינים – 50,000 ₪
זרבה לפעולות תרבות במעלות-תרשיחא – 148,000 ₪
סירוס חתולים שלב א' – 50,000 ₪.

עמית לוין:
למרות שעשינו תכנית שבאופן יחסי מציגה את האירועים, בפועל כשמגיעים לארוע עם תכנית מפורטת זה עולה יותר. כבר יש לנו בפסטיבל הפיסול חריגה, ברמאדן חריגה ולכן אם זה היה תלוי רק בי הייתי מייעד את כל הסכום לאירועים וחגים.



עיריית מעלות תרשיחא Municipality of Ma'alot Tarshiha

טנוס נחלה:
מאחר וכבר דיברנו על תרבות ואירועים, בתרשיחא אין לנו רכז תרבות וזה חסר, יש לנו המון תוכניות ולא מצליחים להזיז דברים. היתה לנו פעם משרה לתרבות והיום אין. צריכים לקחת בחשבון תקציב לעובד תרבות.

שמעון ביטון:
אי אפשר לקחת מישהו מהמערכת?

מוטי בן דוד:
מנהל השלוחה בתרשיחא אמור להקלט, לעניות דעתי זה יתן מענה.

ראש העיר:
נשב ונראה איך פותרים סוגיה זו, אולי דרך המתנ"ס. אני בטוח שזה חשוב.

עמית לוי:
נבדוק ונראה מה צריך.

מי בעד?

החלטה בסעיף מס' 2 : ממליצים לאשר עדכון תקני כ"א והפרטת שירותים וייעוד (החלטה מס' 012) היתרה כמפורט לעיל.

סעיף מספר 3 – אישור תב"רים

פואד אנדראוס:
לפניכם רשימת התב"רים שאנו רוצים לאשר, חמשת התב"רים הראשונים הם יתרות של הרשות ממפעל הפיס עד 2018

פרטים	סכום	גוף מממן
שיפוצים במוזיאון הראשונים	500,000	מפעל הפיס יתרות עד 2018
שיפוצים במוסדות חינוך	550,000	מפעל הפיס יתרות עד 2018
מלגות לסטודנטים	125,000	השתתפות העיריה בנוסף להשתתפות פרח+פיס כל מלגה 10,000 ל - 125 סטודנטים בנוסף ל-90 סטודנטים בחלוקה ראשונה
תוכניות קהילה	200,000	יתרות פייס עד 2018 תגובש תוכנית מתאימה
עבודות שיפוצים התאמות במוסדות תרבות	265,000	יתרות פייס עד 2018
חווה חקלאית	60,858	מ. החינוך 42,600 מיצ'ינג עיריה 18258
נגישות פיזית פרטנית ביס ראשונים	7,500	מ. החינוך
נגישות פיזית פרטנית	26,530	מ. החינוך



עיריית מעלות תרשיחא
Municipality of Ma'alot Tarshiha

מוטי בן דוד:

יש את נושא אולמות הספורט שהם במצב קשה

פואד אנדראוס:

אני אתייחס בהמשך ואדבר בהרחבה, אני מאמין שנוכל לתת מענה.

שמעון ביטון:

אנחנו כל שנה נותנים 100 מלגות + מצ'ינג. היינו השנה אמורים לרדת ל- 90 אבל בשל הורדת המצ'ינג עולים ל- 125 מלגות.

פואד

90 המלגות יהיו בסך 2,000 ₪ למלגה וזאת חלוקה ראשונה בשל הקטנת המצ'ינג ניתן ל- 125 זאת חלוקה שניה מפעל הפיס מאפשר להגיש בקשות בכל התחומים!

ארקדי

ישבנו איתם וסיכמנו.

פואד אנדראוס

צריך להכין תוכנית חומש, יש צרכים אבל יש מענה היום גם לנושאים קהילתיים שיפוץ מוסדות חינוך ותרבות לבינוי חדש.

החלטה בסעיף מס' 3 : ממליצים לאשר התב"רים.
(החלטה מס' 013)

סעיף מספר 4 – אישור דו"ח כספי רבעון מס' 4 – 1-12/2018

פואד אנדראוס:

בדו"ח התייחסתי לנתונים הכספיים של שנת 2018 התקציב הרגיל הסתיים בגרעון של כ- 900 אלפ"ח, גם בצד ההוצאה וגם בצד ההכנסה עברנו את התקציב הראשוני עקב אי התכנסות המליאה לקראת הבחירות נבצר מאיתנו לבצע עדכון תקציב כפי שאנחנו בעבר. ההסבר לגרעון שתכננו בבסיס ההקצבה לקבל יתרת הלוואת בעלים מתאגיד המים, מה שבפועל לא קרה, גם לא נכנס כל הכסף שתכננו לקבל מאגרות בניה. עקב המצב הזה נאלצנו לחשוב איך מביאים עוד כסף נוסף ממשרדי הממשלה, ייעדנו קולות קוראים לנושא תרבות ואירועים ודברים נוספים בנתוני הביצוע של התקציב רואים חריגה, אך היא מגובה בתוספת הכנסות, כאמור לעיל.

לגבי ארנונה – עמדנו ביעד, אחוז הגביה בהתאם לשנה קודמת. תקנים – אנחנו הפעלנו בפועל 488 תקנים בממוצע לעומת 480 תקנים, רוב הסטייה בתחומים היעודי חינוך

לגבי התקציב הבלתי רגיל – 68 מיליון ₪ לעומת 57 מלש"ח, נרשמה הוצאה, התקבול מגיע בשנה אחרי זה בעיקר ממשרד נגב גליל הכסף תקוע בשל תב"ע באגם שלא היתה מאושרת



עיריית מעלות תרשיחא Municipality of Ma'alot Tarshiha

הצגנו את כל המצ'ינג למשרד מכספים ממשרדים אחרים, אך המשרד דורש שההשתתפות לא תהיה ממשרדי ממשלה אם כי הכנסות ומקורות עצמיים, דבר שהוא קשה אך נתגבר על סוגיה זו בסיוע הממונה על המחוז.

אורית טואף:
אני מבקשת לעדכן שבישיבה האחרונה עם התאגיד הם הודיעו שהם בוחנים לקיחת הלוואה מבנק לצורך זה, אך מדובר בתהליך ארוך.

מי בעד?

החלטה בסעיף מס' 4 : ממליצים לאשר הדו"ח הרבעוני 1-12/2018.
(החלטה מס' 014)

סעיף מס' 5 – אישור שכר מנכ"ל
הערה: עמית יוצא מהדיון

אורית טואף:
היום התכנסה הועדה למינוי בכירים. ישב איתנו גם נציג מנכ"ל רשות שכנה ג'דידה מכר. מכיון שזו משרת אמון עפ"י פק' העיריות המועמד מגיע לוועדה שבודקת את כשירותו וזה מובא אליכם לשם אישור שכר מנכ"ל גובה 100% מגובה ומאושר תקציבית.

החלטה בסעיף מס' 5 : ממליצים לאשר שכר מנכ"ל 100%.
(החלטה מס' 015)

סעיף מספר 6 – מתן ייפוי כח למסגרות הפועלות במסגרת מרכז יום לקשיש

כוכי חזן:
העמותה נותנת שירותים לזקנים, היא עברה מכרז של משרד הרווחה ועמדה בקריטריונים לגבי מבנה וצוות, כל 3 שנים מתקיים מכרז חדש. היום הם העמותה היחידה בעיר. מדובר במסגרות: מרכז יום, קהילות תומכות ומועדוני מופת.
אנו מקבלים כספים ובעצם הם ספק שרות שלנו על כל אדם שאנו מפנים מעבירים תשלום לעמותה יש דו"ח נוכחות ובודקים מי מגיע וכו', זה פר נוכחות. העמותה בעצם מגישה בקשה, יש לה ניהול תקין, היא נבדקת ומנהלת כספים באופן תקין, יש פיקוח שעוקב אחר עבודת העמותה וגם מפקח שבודק אוכל, ניקיון, צוות אנשים וכו'. יש ועדת קבלה לכל זקן.
המשרד אישר בהליך מסויים שבמקום שהכסף יעבור בעירייה, אפשר להגיש בקשה לייפוי כח שמשרד הרווחה יעביר את הכסף ישירות לעמותה בהתאם לדיווחים שלנו צריך להאריך את האישור שניתן

אורית טואף:
המשרד מוודא שההתקשרות בין העירייה לנותן השירותים תתבצע כדין וניתן לבצע בשתי אופציות – או בחירת ספק במכרז או כספק יחיד כמו במקרה שלנו וזו למעשה הבקשה של כוכי.



עיריית מעלות תרשיחא
Municipality of Ma'alot Tarshiha

ארקדי פומרנץ:
יש חברות שכן היו יכולות להציע שירות אם נצא למכרז.

אורית טואף:
כן, אבל צריך גם מקום

שמעון ביטון :
העמותה עושה עבודה טובה מאוד.

כוכי חזן:
גם העירייה יכולה להפעיל את המסגרות.

ראש העיר:
העמותה עושה עבודה טובה. אנחנו לא רק צינור להעברת הכסף חשוב לכולנו שבסופו של דבר התושב יהיה מרוצה, בטח בגיל הזהב. אנחנו מבצעים בקרה על טיב השרות ונמשיך לעשות זאת ולכן החלטנו להאריך את האישור עד סוף השנה.

שמעון ביטון:
אנחנו (ישקר) היינו שם היות בעמותה במסגרת יום המעשים הטובים, אנחנו בהליכים לאמץ את המקום.

מוטי בן דוד:
סה"כ עושים עבודה טובה מאוד, השירות נהדר.

החלטה בסעיף מס' 6 : ממליצים לאשר מתן ייפוי כח למסגרות הפועלות במסגרת (החלטה מס' 016) מרכז יום לקשיש מ- 1/4/19 ועד 31/12/19.

רושמת הפרוטוקול: מצדה סרף
לשכת מנכ"ל

ארקדי פומרנץ
ראש העיר

עמית לוי
מ"מ מנכ"ל העירייה